



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

## DINAS LINGKUNGAN HIDUP TAHUN 2019

KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur Tahun Anggaran 2019 dapat selesai sesuai target yang direncanakan.

LkjIP ini disusun untuk memenuhi Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mewujudkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur sebagai unsur penyelenggaraan Negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu Perencanaan Strategik (RENSTRA) Tahun 2016-2021

Penyusunan LkjIP ini merupakan perwujudan salah satu indikator (tolok ukur) dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*), dan berkaitan dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam memberikan pelayanan prima serta menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada Pemerintah dan masyarakat pada umumnya. Metode dan teknik penyusunan LkjIP ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berbagai Keberhasilan yang dicapai merupakan hasil kerja keras dari semua pihak yang terlibat di dalamnya. Hasil kerja tersebut hendaknya akan lebih memotivasi untuk peningkatan kinerja Dinas Lingkungan Hidup ke depan.

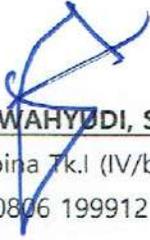
Demikian pula sebaliknya atas kekurangan yang dialami hendaknya menjadi bahan introspeksi dan evaluasi terhadap kebijakan yang diambil, sehingga dapat menjadi masukan yang berharga bagi penyelenggaraan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Timur dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya dalam mengevaluasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur.

MuaraSabak,

2019

**KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR,**



**GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Pembina Tk.I (IV/b)

NIP. 19790806 199912 1 001

## *Ikhtisar Eksekutif*

Akuntabilitas kinerja didefinisikan sebagai suatu perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik.

Pertanggungjawaban suatu instansi Pemerintah kepada publik pada prinsipnya merupakan kewajiban penyelenggara Pemerintahan sesuai Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan kinerja penyelenggaraan pemerintah kepada publik, pertanggungjawaban ini tidak semata-mata dimaksudkan sebagai upaya untuk menemukan kelemahan dalam pelaksanaan proses penyelenggaraan pemerintahan, melainkan juga sebagai bahan evaluasi ditahun berikutnya yang menitikberatkan pada strategi untuk mengatasi kelemahan tersebut.

Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur pada Tahun 2019 secara umum telah melaksanakan fungsinya sebagai unsur pelayanan terhadap masyarakat yang baik dan proporsional, sehingga kesatuan gerak dan langkah dalam suatu rantai kerja yang harmonis antara masyarakat dan aparat di daerah dapat tercipta. Indikator keberhasilan pelaksanaan fungsi ini adalah adanya suatu tingkat kepuasan baik pada Pemerintah maupun masyarakat. Keberhasilan pelaksanaan tugas yang dituangkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) 2016-2021 telah dapat dilihat pada pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam RENSTRA tersebut.

Keberhasilan pelaksanaan sasaran RENSTRA, tidak terlepas dari dukungan dana, ketersediaan aparat teknis dan non-teknis, serta sarana prasarana pendukung kegiatan. Adapun hambatan dalam pencapaian tujuan tersebut terdapat alokasi dana anggaran 2018 yang belum dapat terlaksana kegiatannya pada tahun berjalan, tingkat profesionalisme sebagian aparatur pelaksana kegiatan yang masih kurang, sarana dan prasarana pendukung yang belum memadai.

Untuk mengawasi dan mengantisipasi hambatan / kendala tersebut Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur mengambil langkah-langkah, antara lain memasukkan kegiatan yang belum direalisasikan tersebut kedalam program dan kegiatan tahun 2018, mengoptimalkan upaya peningkatan profesionalisme aparat dan pihak yang terkait dengan kegiatan secara terencana, terkoordinir dan terevaluasi sesuai dengan peraturan yang berlaku, penambahan sarana dan sarana pendukung.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	2
1.3 Maksud dan Tujuan .....	3
1.4 Gambaran Umum .....	3
1.5 Isu-Isu Strategis .....	8
1.6 Sistematika Penulisan .....	8

### **BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA**

A. PERENCANAAN STRATEGIS .....	11
1. Tujuan, Sasaran dan Kebijakan .....	11
2. Kebijakan dan Program .....	13
B. PERJANJIAN KINERJA .....	15

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI .....	17
B. REALISASI ANGGARAN .....	26
C. PRESTASI TAHUN 2019 .....	28

### **BAB IV PENUTUP**

### **LAMPIRAN**

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Lingkungan Hidup Tahun 2019 berdasarkan atas instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah Pemerintahan yang baik (Good Governance) di Kabupaten Tanjung Jabung Timur.

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimatesehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Peyusunan LkjIP ini diharapkan dapat bermanfaat untuk:

1. Mendorong Dinas Lingkungan Hidup untuk dapat menjalankan tugas Pemerintahan dan Pembangunan secara baik dan benar, yang didasrkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.

2. Menjadikan pelaksanaan kegiatan Dinas Lingkungan Hidup, akuntabel, sehingga dapat mewujudkan program kegiatan yang efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat.
3. Menjadikan masukan dan umpan balik dari pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Timur.
4. Sebagai bahan evaluasi pelaksanaan kegiatan dan bahan perencanaan ke depan agar capaian kinerja menjadi lebih baik.

## 1.2. Landasan Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur Tahun 2018 dilandsi dengan dasar hukum sebagai berikut :

- a. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Laporan Keuangan dan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

### 1.3. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LkjIP Tahun 2019 mencakup hal-hal sebagai berikut :

- a. **Aspek Akuntabilitas Kinerja** bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LkjIP 2019 sebagai sarana pertanggungjawaban atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama kurun waktu satu tahun. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi dan tujuan/sasaran strategis telah dicapai pada tahun 2019.
- b. **Aspek Manajemen Kinerja** bagi keperluan internal organisasi, menjadikan **LkjIP 2019** sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja manajemen oleh Bagian Organisasi bagi upaya perbaikan kinerja di masa datang. Untuk setiap celah kinerja yang ditemukan akan dirumuskan strategis pemecahan masalah agar capaian kinerja dapat ditingkatkan secara berkelanjutan.

### 1.4. Gambaran Umum

#### a. Organisasi Perangkat Daerah

Dinas Lingkungan Hidup merupakan perangkat daerah yang baru terbentuk efektif pada tahun 2018 dimana nomenklatur sebelumnya adalah Kantor Pengendalian Dampak Lingkungan sebagaimana tercantum pada Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Timur Nomor 31 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah sebagai dasar hukum pembentukan Dinas Lingkungan Hidup yang merupakan unsur pelaksana

urusan pemerintah daerah di bidang lingkungan hidup dan kehutanan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati.

Untuk melaksanakan urusan daerah tersebut Dinas Lingkungan Hidup mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan di bidang lingkungan hidup dan kehutanan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten dan Tugas Pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah Kabupaten.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, Dinas Lingkungan Hidup mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang lingkungan hidup dan kehutanan;
2. Penyelenggaraan penataan lingkungan hidup;
3. Penyelenggaraan pengelolaan sampah dan limbah bahan berbahaya dan beracun;
4. Penyelenggaraan pengendalian pencemaran dan/atau kerusakan lingkungan hidup;
5. Penyelenggaraan peningkatan kapasitas lingkungan hidup;
6. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah di bidang lingkungan hidup dan kehutanan;
7. Pelaksanaan administrasi Dinas Lingkungan Hidup; dan
8. Pelaksanaan fungsi lain yang terkait bidang lingkungan hidup yang diberikan oleh Bupati.

Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Timur Nomor 31 Tahun 2016 terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  - b. Sub Bagian Program dan Keuangan
3. Bidang Tata Lingkungan
  - a. Seksi Kajian Dampak dan Pemeliharaan Lingkungan
  - b. Seksi Inventarisasi, RPPLH dan KLHS
4. Bidang Pengelolaan Sampah dan Limbah B3
  - a. Seksi Penanganan dan Pengurangan Sampah
  - b. Seksi Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun
5. Bidang Pengendalian Pencemaran dan Peningkatan Kapasitas Lingkungan Hidup
  - a. Seksi Pemantauan Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan
  - b. Seksi Penegakan Hukum dan Peningkatan Kapasitas Lingkungan Hidup

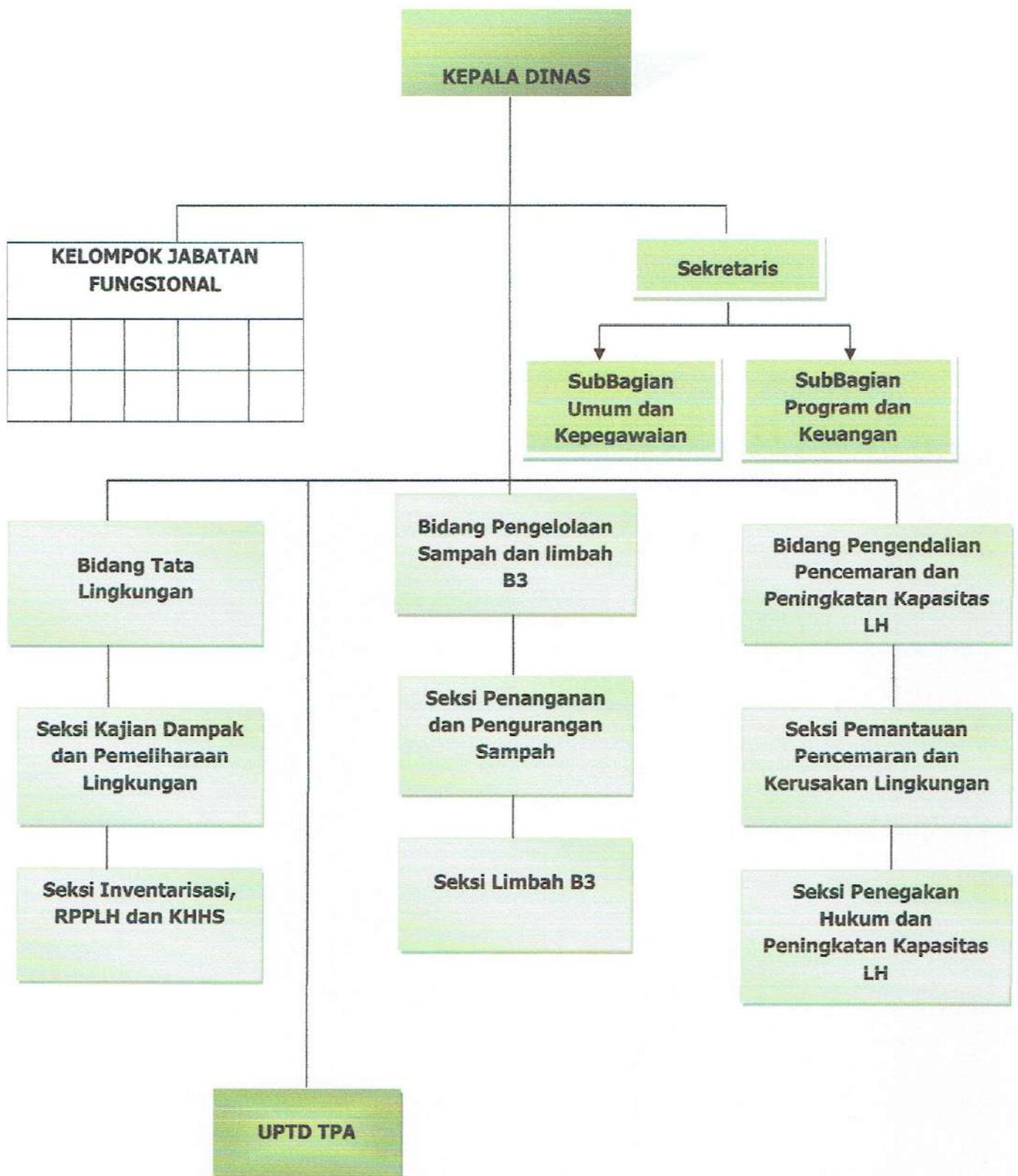
Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur tahun 2019 mempunyai sumber daya manusia sebanyak 20 pegawai terdiri dari :

- a. Pejabat Struktural sebanyak 10 orang.
- b. Fungsional Umum sebanyak 9 orang.
- c. Tenaga Honorer (PHTT) sebanyak 23 orang.

Adapun komposisi pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan Desember 2019 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 1**  
**Komposisi Pegawai**  
**Menurut Tingkat Pendidikan**

NO	PENDIDIKAN	GOLONGAN					JUMLAH
		NONORER	I	II	III	IV	
1.	SD						
2.	SLTP	1					1
3.	SLTA	10		3			12
4.	Sarjana Muda	3		1	3		7
5.	Sarjana (S1)	9			7	3	19
6.	Pasca Sarjana				2		2
	Jumlah	23		4	12	3	42



### 1.5. Isu-Isu Strategis

Permasalahan lingkungan hidup saat ini semakin mendapatkan perhatian dari seluruh kalangan masyarakat karena disadari bahwa masalah lingkungan hidup adalah masalah yang complicated dan rumit yang selalu terkait dengan berbagai aspek kehidupan. Di Kabupaten Tanjung Jabung Timur permasalahan lingkungan memiliki banyak ragam, tidak hanya menyentuh aspek biofisik wilayah tetapi juga menyentuh aspek sosial dan ekonomi masyarakat. Namun dari berbagai permasalahan yang terjadi ada beberapa masalah saja yang menjadi isu utama. Penentuan isu utama didasarkan pada beberapa kriteria, yaitu dampaknya terhadap lingkungan, kesehatan dan keselamatan manusia, perekonomian serta mempunyai skala yang luas sehingga berpotensi menimbulkan masalah besar dan penting di masa yang akan datang. Isu-isu strategik yang berpengaruh adalah :

1. Kualitas air bersih yang belum mencapai 100%
2. Kebakaran Lahan dan Hutan yang menimbulkan dampak asap yang tidak hanya mengganggu aktivitas ekonomi, sosial dan kesehatan dan menjadi permasalahan nasional
3. Pencemaran sungai dari limbah domestik rumah tangga

### 1.6. Sistematika Penulisan

Laopran Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur Tahun 2019, disusun dengan sistematika sebagai berikut :

#### ***Ringkasan Eksekutif***

Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategik serta sejauh mana pencapaian tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya. Selain itu juga dipaparkan langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah-langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun-tahun mendatang.

### **Bab I. Pendahuluan**

Pada bab ini dijelaskan hal-hal umum tentang serta uraian singkat mengenai mandat yang telah dibebankan kepada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur (gambaran Umum tugas pokok dan fungsi).

### **Bab II. Perencanaan Dan Perjanjian Kinerja**

Pada bab ini disajikan gambaran singkat mengenai Rencana Strategik dan Rencana Kinerja. Pada awal bab ini, dipaparkan mengenai gambaran singkat sasaran yang ingin diraih serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi Organisasi.

#### **A. Rencana Strategik**

Uraian singkat mengenai rencana strategik, mulai dari visi, misi, tujuan, sasaran serta kebijakan dan program.

#### **B. Rencana Kinerja**

Disajikan rencana kinerja pada tahun 2019 terutama menyangkut kegiatan-kegiatan dalam rangka mencapai sasaran sesuai dengan program pada tahun tersebut dan indikator keberhasilan pencapaiannya.

### **Bab III. Akuntabilitas Kinerja**

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan atau kendala dan permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipasi yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau tugas-tugas lainnya, termasuk analisis mengenai capaian indikator kinerja efisiensi.

### **Bab IV. Penutup**

Mengemukakan tinjauan serta umum tentang keberhasilan dan kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategik pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di tahun mendatang.

### **Lampiran-lampiran**

Sebagai bentuk penjelasan lebih lanjut maka di paparkan perhitungan-perhitungan, gambar dan aspek pendukung seperti Sumber Daya Manusia (SDM), sarana dan prasarana, metode dan aspek lain serta data yang relevan. Selain itu dilampirkan pula keputusan atau peraturan perundang-undangan tertentu yang merupakan kebijakan yang ditetapkan dalam rangka pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran.

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. PERENCANAAN STRATEGIS

Perencanaan strategis Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur merupakan salah satu dokumen perencanaan yang akan menjabarkan lebih rincisubstansi yang dimuat dalam RPJM Daerah. Renstra SKPD dapat disebut juga sebagai dokumen perencanaan taktis-strategis. Substansi Renstra Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya dengan berpedoman pada RPJM Daerah dan bersifat indikatif. Pada dokumen Renstra Lingkungan Hidup Tahun 2016-2021 telah tertuang tujuan, sasaran kebijakan dan program sebagaimana dijabarkan sebagai berikut :

##### 1. Visi & Misi

Dalam rangka mewujudkan RPJMD 2016 – 2021 Kabupaten Tanjung Jabung Timur, maka perlu didukung oleh Visi dan Misi Dinas Lingkungan Hidup, yaitu dengan Visi "Meningkatkan Kesejahteraan Rakyat (Merakyat)" dan didukung oleh Misi I yaitu "Meningkatkan pembangunan infrastruktur daerah yang berkualitas dan berwawasan lingkungan".

## 2. Tujuan, Sasaran dan Kebijakan

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur tersebut dimuka, maka visi dan misi harus diumumkan kedalam bentuk yang lebih terarah dan operasional, berupa penetapan tujuan dan sasaran Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang ingin dicapai atau dihasilkan pada akhir periode Renstra. Berdasarkan tujuan tersebut, maka Dinas Lingkungan Hidup telah menetapkan sasaran yang harus dicapai dalam kurun waktu 1 sampai dengan 5 tahun ke depan (tahun 2016-2021), mempertimbangkan kemampuan sumber daya (SDM, dana, dan sarana/prasarana) yang dimiliki, faktor lingkungan yang mempengaruhi dan faktor-faktor kunci keberhasilan. Sasaran merupakan penjabaran dari masing-masing tujuan yang ditetapkan dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan (2016-2021) melalui serangkaian program dan kegiatan. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya yang dimiliki Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Kaitan antara tujuan, sasaran dan program adalah seperti diuraikan dibawah ini. Tujuan yang hendak dicapai oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabaung Timur adalah :

- a. Meningkatnya Kualitas Lingkungan

Sejalan dengan tujuan diatas, maka sasaran yang hendak dicapai oleh Dinas Lingkungan Hidup yaitu :

- a. Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup
- b. Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan

Tujuan dan sasaran diatas dapat dicapai dengan kebijakan :

- a. Peningkatan pelayanan prima di bidang lingkungan hidup
- b. Meningkatkan peran serta masyarakat dan dunia pendidikan dalam melaksanakan pengelolaan dan pengendalian kerusakan lingkungan hidup
- c. Peningkatan koordinasi dan sinkronisasi lintas sektor dalam pembangunan di bidang lingkungan hidup
- d. Pengambilan keputusan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku
- e. Mengurangi laju pencemaran dan kerusakan lingkungan secara optimal dan terpadu
- f. Meningkatkan penanganan pengelolaan persampahan
- g. Penanganan kerusakan pesisir akibat abrasi/erosi pantai
- h. Melaksanakan pemutakhiran data dan informasi sumber daya alam dan lingkungan hidup

### **3. Kebijakan dan Program**

Guna tercapainya tujuan dan sasaran tersebut, Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur telah membuat rencana dan melaksanakan program-program utama pada Tahun Anggaran 2019 yang meliputi :

1. Program Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup

2. Program Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup

3. Program pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan

Adapun jenis kegiatan untuk mendukung pelaksanaan program-program tersebut adalah :

1. Program Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup, kegiatan yang dilaksanakan adalah :

- a. Pemantauan Kualitas Lingkungan
- b. Pengawasan Pelaksanaan Kebijakan Bidang Lingkungan Hidup
- c. Pengolahan B3 dan limbah B3
- d. Peningkatan Kinerja Laboratorium Lingkungan Daerah
- e. Hutan Kota
- f. Koordinasi Pemeriksaan Instrument Pencegahan Pencemaran dan/atau Kerusakan LH
- g. Pengembangan Study Kebijakan Lingkungan

2. Program Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup, kegiatan yang dilaksanakan adalah :

- a. Pelaksanaan Gerakan Peduli Lingkungan Hidup
- b. Penyusunan Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah

3. Program Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan, kegiatan yang dilaksanakan adalah :

- a. Penyediaan sarana dan prasarana persampahan dan money
- b. Pencapaian Penghargaan Adipura

## B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk : meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi. Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur telah menyusun dan menetapkan Kinerja Tahunan pada tahun 2019 adalah sebagai berikut :

**TABEL 2.1**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	63.10
Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	71%
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja Keuangan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77
	Nilai AKIP	62
	Laporan Keuangan	Sesuai

Adapun program yang menunjang pencapaian kinerja pada Dinas Lingkungan Hidup Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

No.	Program	Anggaran
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.639.682.000,00
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.590.610.000,00
3.	Peningkatan Disiplin Aparatur	49.250.000,00
4.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya aparatur	65.000.000,00
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	13.000.000,00
6.	Perencanaan Pembangunan Daerah	12.000.000,00
7.	Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi SDA dan LH	206.900.000,00
8.	Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup	1.193.200.000,00
9.	Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan	723.050.000,00
	TOTAL	6.492.692.000,00

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja organisasi Dinas Lingkungan Hidup pada tahun 2019 masih diperoleh berdasar hasil pengumpulan data kinerja yang dilaksanakan oleh nomenklatur Dinas Lingkungan Hidup dari hasil kegiatan yang telah dilaksanakan oleh masing-masing bidang yang meliputi bidang :

1. Tata Lingkungan
2. Pengelolaan sampah dan limbah B3
3. Pengendalian Pencemaran dan Pengendalian Kapasitas LH

Selama satu tahun berjalan dilakukan pengumpulan data dan pengukuran serta evaluasi atas kinerja yang selanjutnya dilaporkan dalam laporan kinerja (LkjIP).

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Instansi Pemerintah. Kinerja Pemerintah diukur berdasarkan tingkat capaian sasaran dan indikator kinerja sasaran serta menggambarkan pula tingkat capaian pada program/kegiatan. Untuk mengetahui gambaran mengenai tingkat capaian sasaran dan program/kegiatan dilakukan melalui media Rencana Kinerja yang dibandingkan dengan realisasinya.

Pada Pengukuran kinerja, yang dilakukan adalah melakukan pengukuran pencapaian sasaran strategis yang merupakan tingkat pencapaian target pada masing-masing indikator kinerja utama (IKU).

Sedangkan untuk menilai capaian kinerja, dilakukan dengan membandingkan secara relatif (%) realisasi kinerja dengan target kinerja yang telah ditetapkan dan mengelompokkan dalam kategori penilaian kinerja. Adapun kategori penilaian kinerja yang dimaksud disajikan dalam tabel dibawah ini :

No	Capaian Kinerja (%)	Keterangan
1.	Nilai > 85	Sangat berhasill
2.	Nilai 70 s.d 85	Berhasil
3.	Nilai 55 s.d 85	Cukup Berhasil
4.	Nilai < 55	Kurang berhasil

- 1.1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2019  
Kinerja organisasi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur pada tahun 2019 dapat digambarkan pada tabel berikut ini

**Tabel 3.1**  
**Pencapaian Kinerja Sasaran tahun 2019**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	63.10	70,53	111,77 %
Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	71%	100%	140,85 %

- 1.2. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2019 dengan Tahun 2018
- Perbandingan data capaian kinerja antara realisasi tahun 2019 dan tahun sebelumnya diukur berdasarkan capaian sasaran strategis dari indikator kinerja utama (IKU). Hasil perbandingan realisasi dan capaian kinerja antara tahun 2019 dan tahun sebelumnya secara lebih detail dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.2**  
**Pencapaian Kinerja Sasaran dengan Tahun sebelumnya**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	
			2019	2018
Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	63.10	70,53	69,08
Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	71%	100%	71%

Perbandingan data kinerja pada IKU antara realisasi tahun 2019 dengan realisasi tahun sebelumnya secara keseluruhan menunjukkan trend capaian yang meningkat dan ada juga capaian yang mengalami penurunan.

### 1.3 Perbandingan Capaian Kinerja s.d Akhir Periode Renstra

Perbandingan target realisasi kinerja sampai dengan tahun 2019 dibandingkan dengan target kinerja jangka menengah yang ada dalam Dokumen Renstra Dinas Lingkungan Hidup dapat diuraikan pada tabel berikut :

**Tabel 3.3**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra	Realisasi th. 2019	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	63.10	70,53	7,43
Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	71%	100%	29%

### 1.4 Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Capaian Nasional

Dari beberapa Indikator Kinerja Utama Dinas Lingkungan Hidup hanya ada satu indikator kinerja yang didasarkan kepada amanat yang tercantum pada RPJMN 2015-2019 yaitu pencapaian Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) sebesar 68,5 pada tahun 2019. Target tersebut tercantum pada Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2015-2019 namun tidak terperinci target capaian per tahun.

**Tabel 3.4**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi th. 2019	Target Nasional	Ket (+/-)
1.	Berkurangnya beban pencemaran air, udara dan tanah	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup		68,5	Target dimaksud merupakan target capaian pada tahun 2019

## 2. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN / KEGAGALAN DAN SOLUSI

Secara umum dapat dijelaskan dari 2 sasaran strategis dengan 2 indikator kinerja utama di tingkat OPD, menunjukkan hasil capaian diatas target pada 2 indikator yang telah ditetapkan. Analisis penyebab keberhasilan atau peningkatan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan dari tiap indikator dapat dijelaskan sebagai berikut :

### a. Indeks Kualitas Lingkungan Hidup

Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) bertujuan meberikan informasi tentang kondisi lingkungan hidup menggunakan kualitas air sungai, kualitas udara dan tutpan hutan sebagai indikator. Adapun capaian IKLH pada tahun 2019 telah melebihi target yang telah ditetapkan.

### b. Cakupan Layanan Penanganan Sampah

Cakupan Layanan Penanganan Sampah yang ditargetkan pada tahun 2019 adalah sebanyak 5 Kecamatan, telah tercapai dengan adanya suport/dukungan dari anggaran APBD yang diusulkan dari Dinas Lingkungan Hidup pada APBD Perubahan, bahkan capaian pada tahun 2019 telah mencapai 100% dari seluruh Kecamatan yang yang ditargetkan yaitu sebanyak 7 Kecamatan.

## **Analisis Program / Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja**

Keberhasilan capaian kinerja secara tidak langsung juga di tunjang oleh seluruh program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan baik bersifat jangka pendek atau tahunan dalam Rencana Kerja (Renja) dan juga dalam dokumen perencanaan jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi. Selanjutnya dalam pelaksanaannya didukung oleh alokasi anggaran kegiatan yang tertuang dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) OPD.

Program dan kegiatan yang secara langsung mendukung pencapaian sasaran strategis sebagaimana IKU yang telah ditetapkan meliputi :

1. Program Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup dengan kegiatan :
  - a. Pemantauan Kualitas Lingkungan Hidup
  - b. Pengawasan pelaksanaan kebijakan bidang lingkungan hidup
  - c. Koordinasi Pemeriksaan Instrument Pencegahan Pencemaran dan/atau kerusakan LH
  - d. Pengelolaan B3 dan limbah B3
  - e. Peningkatan Kinerja Laboratorium Lingkungan Daerah
  - f. Pengembangan Study Kebijakan Lingkungan
  - g. Hutan Kota

Program dan kegiatan tersebut untuk mendukung pencapaian 1 Indikator Kinerja Utama yaitu : Indeks Kualitas Lingkungan (IKLH)

2. Program Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi SDA dan LH dengan kegiatan penyusunan dokumen informasi kinerja pengelolaan lingkungan hidup daerah (DIKPLHD) dan pelaksanaan gerakan peduli lingkungan hidup. Program kegiatan ini digunakan untuk mendukung 1 indikator kinerja utama yaitu indikator : Indeks Kualitas Lingkungan (IKLH)
3. Program pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan dengan kegiatan Penyediaan sarana dan prasarana persampahan, untuk mendukung 1 indikator kinerja utama yaitu Cakupan Layanan Penanganan Sampah.

### **3. ANALISIS PENGGUNAAN SUMBER DAYA ANGGARAN**

Untuk mewujudkan kinerja yang baik, tentunya harus didukung dengan anggaran yang memadai serta dapat dipertanggungjawabkan penggunaannya. Anggaran untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Lingkungan Hidup terbagi menjadi Belanja Tidak Langsung (gaji dan tunjangan) serta Belanja Langsung yang dipergunakan untuk melaksanakan dan menunjang program utama dalam pencapaian indikator kinerja utama dan untuk mendanai program dan kegiatan pendukung kesekretariatan.

### 3.1 Alokasi Persasaran Pembangunan

Adapun rincian penggunaan anggaran untuk pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka pencapaian kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur diperbandingkan dengan total jumlah anggaran Belanja Langsung dapat digambarkan pada tabel berikut :

**TABEL 3.5**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran	% Anggaran
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Rp. 1400.100.000	100%
2.	Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	Rp. 723.050.000	100%

### 3.2 Perbandingan Pencapaian dan Anggaran

TABEL 3.6

No	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	63.10	70,53	111,77 %	1.400.100.000	1.385.170.776	98,93 %
2.	Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	71%	100%	140,85 %	723.050.000	715.011.172	98,89 %

### 3.3 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Dari pencapaian realisasi anggaran dan realisasi kinerja, kemudian dihitung nilai efisiensi penggunaan sumber daya dari masing-masing indikator dan disajikan sebagai berikut :

TABEL 3.7

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja (Indikator Kinerja yang $\geq 100$ )	Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (%)
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	111,77	98,93	18,84
2.	Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	140,85	98,89	41,96

#### B. REALISASI ANGGARAN

Sumber dana yang digunakan pada tahun 2019 untuk mendukung pelaksanaan Perjanjian Kerja (PK) yang ditetapkan adalah bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Realisasi Belanja dan Pendapatan dapat diuraikan sebagai berikut :

##### a. Target Pendapatan

Tahun 2019 Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung jabung Timur memperoleh realisasi pendapatan sebesar Rp. 141.367.600,- dengan target pendapatan di Tahun 2019 sebesar Rp. 70.000.000,-. Sehingga realisasi pendapatannya sebesar 201,94%.

Pendapatan tersebut diperoleh dari retribusi kebersihan dan retribusi uji laboratorium.

b. Pelaksanaan APBD Tahun 2019

Pada Tahun 2019 Dinas Lingkungan Hidup mendapatkan anggaran sebesar Rp. 8.527.360.873,00 yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 2.034.668.873,00 dan Belanja langsung sebesar Rp. 6.492.692.000,00. Realisasi keuangan sebesar Rp. 8.265.692.034,- atau sebesar 96,93%, yang terdiri dari Belanja Tidak langsung Rp. 1.860.051.560,- atau sebesar 91,42% dan Belanja langsung sebesar Rp. 6.405.640.474,- atau sebesar 98,66%.

Belanja Langsung tersebut dijabarkan dalam 9 Program yaitu :

No	Program	Anggaran	Realisasi	%
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.639.682.000,00	2.615.011.066,00	99,07 %
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.590.610.000,00	1.551.980.460,00	97,57 %
3.	Peningkatan Disiplin Aparatur	49.250.000,00	49.250.000,00	100 %
4.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya aparatur	65.000.000,00	64.650.000,00	99,46 %
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	13.000.000,00	12.567.000,00	96,67 %
6.	Perencanaan Pembangunan Daerah	12.000.000,00	12.000.000,00	100 %
7.	Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi SDA dan LH	206.900.000,00	202.894.350,00	98,06 %
8.	Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup	1.193.200.000,00	1.182.276.426,00	99,08 %
9.	Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan	723.050.000,00	715.011.172,00	98,89 %
	TOTAL	6.492.692.000,00	6.405.640.474,00	98,66 %

### C. PRESTASI TAHUN 2019

Pada tahun 2019 Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung jabung Timur memperoleh prestasi sebagai berikut :

- a. Penilaian Adipura yang dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat.
- b. Mendapatkan penghargaan atas partisipasi dan dukungan penyediaan data statistik sektoral dalam penyusunan publikasi Kabupaten Tanjung Jabung Timur dalam angka tahun 2019

## BAB IV

### PENUTUP

Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan SDM dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan oleh Pemerintah, dan juga merupakan alat kendali, alat penilai kualitas kinerja dan alat pendukung terwujudnya *good governance*. Laporan kinerja ini juga berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik tentang keberhasilan/kegagalan pelaksanaan visi dan misi dari Dinas Lingkungan Hidup kabupaten Tanjung Jabung Timur.

Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Timur mempunyai Rencana Strategis yang merupakan suatu proses awal dari rangkaian usaha mencapai sasaran dan tujuan yang disusun guna mengantisipasi perkembangan yang akan dicapai kedepan, tujuan strategis yang kemudian dituangkan ke dalam pelaksanaan Renja Perubahan tahun (2019) dengan 9 (sembilan) Program. Untuk jumlah sasaran dalam rangka merealisasikan visi dan misi, maka capaian kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur yang diukur dari capaian kinerja sasaran kumulatif adalah 100%. Memperhatikan angka kumulatif dari masing-masing kinerja tersebut, maka kinerja KLH Kabupaten Tanjung Jabung Timur dapat dikategorikan tercapai dengan sukses.

Capaian kinerja tersebut sangat di pengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya:

- a. Peningkatan kemampuan sumber daya manusia
- b. Peningkatan kualitas pelayanan terhadap masyarakat

- c. Peningkatan sarana dan prasarana penunjang kegiatan
- d. Koordinasi dengan instansi terkait

Antisipasi yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan citra dan kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur di masa yang akan datang adalah :

- a. Meningkatkan kemampuan dan kapasitas melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan bagi aparatur secara berkesinambungan
- b. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi baik secara eksternal maupun internal
- c. Mencukupi kebutuhan sarana dan prasarana yang memadai
- d. Pemutakhiran data pendukung

Oleh Karena itu Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur terus berbenah diri dalam melakukan pencapaian kinerja yang makin baik dan senantiasa mengupayakan peningkatan secara kontinue pada masa yang akan datang.

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. ROMI HARIYANTO, SE**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**H. ROMI HARIYANTO, SE**

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Pertama,

**GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah  
Tahun Anggaran

: Dinas Lingkungan Hidup  
: 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	63.10
Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Penanganan Sampah	71%
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja Keuangan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77
	Nilai AKIP	62
	Laporan Keuangan	Sesuai

PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	1. Rp	2.611.322.000,00	
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	2. Rp	749.210.000,00	
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	3. Rp	49.250.000,00	
4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	4. Rp	65.000.000,00	
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	5. Rp	13.000.000,00	
6. Perencanaan Pembangunan Daerah	6. Rp	12.000.000,00	
7. Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi SDA dan LH	7. Rp	213.725.000,00	
8. Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup	8. Rp	1.176.475.000,00	
9. Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan	9. Rp	643.050.000,00	
	<b>Rp</b>	<b>5.533.032.000,00</b>	

Bupati Tanjung Jabung Timur

**H. ROMI HARIYANTO, SE**

Muara Sabak,

2019

Kepala Dinas Lingkungan Hidup

**GUSTIN WAHYUDI, S,STP**

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **TAHANG, S.Sos**

Jabatan : Sekretaris Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

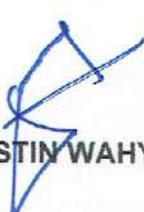
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

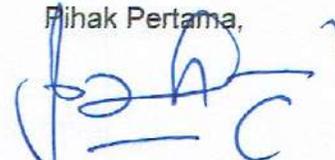
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

  
**GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Pihak Pertama,

  
**TAHANG, S.Sos**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SEKRETARIS**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
 Tahun Anggaran : 2019

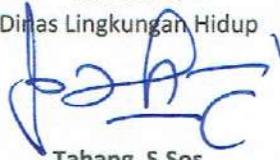
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja Keuangan	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) per triwulan	77
	Nilai AKIP	62
	Persentase Pemenuhan Komponen SAKIP	100%
	Temuan hasil pemeriksaan yang ditindaklanjuti	100%

PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	1. Rp	2.611.322.000,00	
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	2. Rp	749.210.000,00	
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	3. Rp	49.250.000,00	
4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	4. Rp	65.000.000,00	
5. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	5. Rp	13.000.000,00	
6. Program Perencanaan Pembangunan Daerah	6. Rp	12.000.000,00	

Kepala Dinas Lingkungan Hidup

  
 Gustin Wahyudi, S.STP

Muara Sabak, Januari 2019

Sekretaris  
 Dinas Lingkungan Hidup  
  
 Tahang, S.Sos

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **DWI AISYAH HANDAYANI, A.Md**

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten  
Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TAHANG, S.Sos**

Jabatan : Sekretaris Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**TAHANG, S.Sos**

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Pertama,

**DWI AISYAH HANDAYANI, A.Md**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah  
 Tahun Anggaran

: Dinas Lingkungan Hidup  
 : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Perkantoran dan Kepegawaian	Pembayaran jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 Kali
	Pembayaran jasa administrasi keuangan	1 tahun
	Pengadaan Peralatan kebersihan kantor	4 kali
	Jumlah peralatan kantor yang diperbaiki	35 unit
	Pengadaan alat tulis kantor	1 tahun
	Jumlah Jenis Barang Cetak; Jumlah Penggandaan	11 jenis
	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan	buah
	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor	unit/set
	Pembayaran Langganan Surat kabar dan Publikasi	12 kali
	Pembayaran Makan Minum Rapat dan Makan Minum Tenaga Kontrak	1 tahun
	Pembayaran Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah	1 tahun
	Pembayaran Jasa Kerja PHTT	11 kali
	Pembayaran Monitoring, Evaluasi Dalam Daerah	1 tahun
	Pengadaan Sarpras Pameran	1 kali
Meningkatnya Sarana Prasarana Perkantoran	Jumlah Kendaraan Roda 2/Roda 4/Roda 3	1 unit
	Jumlah Kendaraan Yang Terpelihara	19 unit
	Jumlah Gedung kantor yang direhab	3 unit
Meningkatnya disiplin aparatur	Jumlah Pakaian Dinas ASN	125 stel
Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat	10 orang

PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	1. Rp	100.200.000,00
2. Penyediaan jasa administrasi keuangan	2. Rp	143.760.000,00
3. Penyediaan jasa kebersihan kantor	3. Rp	5.497.500,00
4. Penyediaan jasa perbaikan peralatan kantor	4. Rp	21.600.000,00
5. Penyediaan alat tulis kantor	5. Rp	54.879.400,00
6. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	6. Rp	50.194.500,00
7. Penyediaan Komponen Instalasi listrik/Penerangan Bangunan Kantor	7. Rp	4.050.000,00
8. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	8. Rp	228.810.600,00
9. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	9. Rp	15.000.000,00
10. Penyediaan makanan dan minuman	10. Rp	409.480.000,00
11. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	11. Rp	201.000.000,00
12. Penataan file kepegawaian	12. Rp	1.275.850.000,00
13. Rapat, monitoring dan evaluasi dalam daerah	13. Rp	80.000.000,00
14. Penyediaan Logistik Pameran	14. Rp	21.000.000,00
<b>Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
15. Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	15. Rp	20.000.000,00
16. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	16. Rp	679.210.000,00
17. Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung kantor	17. Rp	50.000.000,00
<b>Peningkatan Disiplin Aparatur</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
18. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	18. Rp	49.250.000,00
<b>Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
19. Bimbingan Teknis	19. Rp	65.000.000,00

Sekretaris  
  
 Tahang, S.Sos

Muara Sabak, Januari 2019  
 Kasubag Umum dan Kepegawaian  
 Dinas Lingkungan Hidup  
  
 Dwi Aisyah Handayani, A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **FARAH, SE**

Jabatan : Kasubag Program dan Keuangan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten  
Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TAHANG, S.Sos**

Jabatan : Sekretaris Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

**TAHANG, S.Sos**

Pihak Pertama,

**FARAH, SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
 Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Perencanaan dan Keuangan	Jumlah Dokumen Perencanaan (Renstra, Renja)	2 dokumen
	Jumlah Laporan Kinerja dan Keuangan (LKPI, LKJIP)	3 dokumen
	Jumlah Laporan Monev	11 Kecamatan

PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
1. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1. Rp	13.000.000,00
<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
2. Penyusunan Rencana Kerja (Renja)	2. Rp	12.000.000,00

Sekretaris



Tahang, S.Sos

Muara Sabak, Januari 2019  
 Kasubag Program dan Keuangan  
 Dinas Lingkungan Hidup



Farah, SE

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ERWITA, SE**

Jabatan : Kabid Tata Lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

  
**ERWITA, SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah  
Tahun Anggaran

: Dinas Lingkungan Hidup  
: 2019

Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	63.10
Meningkatnya Pelaksanaan penataan Lingkungan Hidup	Persentase Pelaku usaha dan atau Kegiatan yang memiliki Izin Pengelolaan Lingkungan	100%
	Persentase Dokumen Lingkungan yang telah ditetapkan	100%
Meningkatnya Kualitas Layanan Publik	Indeks Kepuasan Layanan Penerbitan Rekomendasi Izin Lingkungan	77

PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1. Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup	1. Rp	648.850.000,00	
2. Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi SDA dan LH	2. Rp	213.725.000,00	

Kepala Dinas Lingkungan Hidup

Gustin Wahyudi, S.STP

Muara Sabak, Januari 2019  
Kabid Tata Lingkungan

Erwita, SE

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **PRAMUDIA AGUSNI, S.Hut**  
Jabatan : Kasi Kajian Dampak dan Pemeliharaan Lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ERWITA, SE**  
Jabatan : Kabid Tata Lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

  
**ERWITA, SE**

Pihak Pertama,

  
**PRAMUDIA AGUSNI, S.Hut**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SEKSI KAJIAN DAMPAK DAN PEMELIHARAAN LINGKUNGAN**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
 Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Kesadaran Masyarakat peduli Pengelolaan Lingkungan	Jumlah Kegiatan sosialisasi Peduli Lingkungan	1 kali
Meningkatnya Realisasi Perencanaan Hutan Kota	Persentase Kegiatan Pengembangan Hutan Kota	30%
Meningkatnya Pelayanan Pemeriksaan dokumen Lingkungan	Persentase ketepatan waktu dalam pelayanan Pemeriksaan Dokumen (UKL/UPL dan SPPL) yang dilayani	100%

PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
1. Hutan Kota	1. Rp 106.250.000,00	
2. Koordinasi Pemeriksaan Instrumen Pencegahan Pencemaran dan /atau Kerusakan LH	2. Rp 91.600.000,00	
3. Pelaksanaan Gerakan Peduli Lingkungan Hidup	3. Rp 131.725.000,00	

Kabid Tata Lingkungan

  
 Erwita, S.E.

Muara Sabak, Januari 2019  
 Kasi Kajian Dampak dan Pemeliharaan Lingkungan  
 Dinas Lingkungan Hidup

  
 Pramudia Agusni, S.Hut

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **PRAMUDIA AGUSNI, S.Hut**

Jabatan : Plt. Kasi Inventarisasi, RPPLH dan KHHS Dinas Lingkungan Hidup  
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ERWITA, SE**

Jabatan : Kabid Tata Lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung  
Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

**ERWITA, SE**

Pihak Pertama,

**PRAMUDIA AGUSNI, S.Hut**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SEKSI INVENTARISASI, RPPLH DAN KLHS**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Melaksanakan Penyusunan dokumen informasi kinerja pengelolaan lingkungan hidup daerah	Jumlah dokumen yang tersusun (DIKPLHD)	2 dokumen
Melaksanakan Pengembangan Study Kebijakan Lingkungan	Jumlah dokumen yang tersusun (Daya Dukung Daya Tampung)	1 dokumen

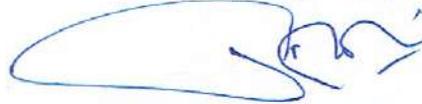
PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi SDA dan LH</b> <b>KEGIATAN</b>		
1. Penyusunan Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah	1. Rp 82.000.000,00	
2. Pengembangan Study Kebijakan Lingkungan	2. Rp 451.000.000,00	

Kabid Tata Lingkungan



Erwita, SE

Muara Sabak, Januari 2019  
Plt. Kasi Inventarisasi, RPPLH dan KHHS  
Dinas Lingkungan Hidup



Pramudia Agusni, S.Hut

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ALFAJRI, ST.ME**

Jabatan : Kabid Pengelolaan Persampahan dan Limbah B3 Dinas Lingkungan Hidup  
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

  
**ALFAJRI, ST.ME**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SAMPAH DAN LIMBAH B3**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

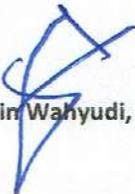
Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
 Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pelaku Usaha Yang Telah Melaksanakan Pengelolaan Limbah B3	Persentase Perusahaan yang Memiliki Izin Pengelolaan limbah B3	50%
Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Volume Sampah Terangkut per hari	24.75 ton
	Persentase Layanan persampahan penanganan timbunan sampah	71%

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup	1. Rp 61.625.000,00	
2. Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan	2. Rp 643.050.000,00	

Kepala Dinas Lingkungan Hidup

Muara Sabak, Januari 2019  
 Kabid Pengelolaan Sampah dan Limbah B3

  
**Gustin Wahyudi, S.STP**

  
**Alfajri, ST. ME**

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **DONAL ADE PUTRA, S.Hut**  
Jabatan : Kasi Penanganan dan Pengurangan Sampah Dinas Lingkungan Hidup  
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ALFAJRI, ST.ME**  
Jabatan : Kabid Pengelolaan Persampahan dan Limbah B3 Dinas Lingkungan Hidup  
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**ALFAJRI, ST.ME**

  
**DONAL ADE PUTRA, S.Hut**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SEKSI PENANGANAN DAN PENGURANGAN SAMPAH**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
 Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pengelolaan Sampah	Jumlah sarana dan prasarana pengelolaan persampahan berfungsi Baik	75 unit
Meningkatkan Wilayah yang berwawasan Lingkungan	Jumlah Kecamatan yang di Bina	1 Kecamatan

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
1. Penyediaan sarana dan prasarana persampahan dan monev	1. Rp 569.525.000,00	
2. Pencapaian Penghargaan Adipura	2. Rp 73.525.000,00	

Kabid Pengelolaan Sampah dan Limbah B3

  
 Alfajri, ST. ME

Muara Sabak, Januari 2019  
 Kasi Penanganan dan Pengurangan Sampah  
 Dinas Lingkungan Hidup

  
 Donal Ade Putra, S.Hut

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SOCIPTO**

Jabatan : Kasi Limbah B3 Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ALFAJRI, ST.ME**

Jabatan : Kabid Pengelolaan Persampahan dan Limbah B3 Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**ALFAJRI, ST.ME**

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Pertama,

  
**SOCIPTO, AMKL**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SEKSI LIMBAH B3**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya pengawasan terhadap pengelolaan limbah B3	Jumlah Pembinaan terhadap Perusahaan yang memiliki Izin Pengelolaan Limbah B3	18 unit usaha

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup</b> <b>KEGIATAN</b> 1. Pengolahan B3 dan Limbah B3	1. Rp 61.625.000,00	

Kabid Pengelolaan Sampah dan Limbah B3

  
Alfajri, ST. ME

Muara Sabak, Januari 2019  
Kasi Limbah B3  
Dinas Lingkungan Hidup

  
Socipto, AMKL

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AGUS PRANOTO, SH.MH**

Jabatan : Kabid P3KLH Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

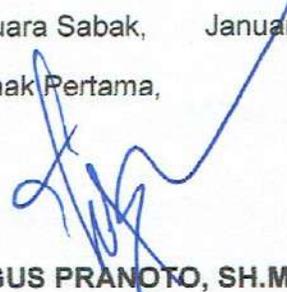
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**GUSTIN WAHYUDI, S.STP**

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Pertama,

  
**AGUS PRANOTO, SH.MH**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA BIDANG P3KLH**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah  
 Tahun Anggaran

: Dinas Lingkungan Hidup  
 : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Menurunkan beban pencemaran air, udara, dan Tutupan Lahan	Nilai Indeks Kualitas Air	50
	Nilai Indeks Kualitas Udara	82
	Nilai Indeks Kualitas Tutupan Lahan	65,21
Meningkatnya efektifitas penanganan pengaduan masyarakat	Persentase Usaha/Kegiatan yang menerapkan Izin PPLH dan Izin Lingkungan	70%
	Persentase pengaduan Permasalahan Lingkungan Hidup yang ditindaklanjuti	100%
Meningkatkan Pelayanan laboratorium Lingkungan Daerah	Indeks Kepuasan Layanan laboratorium	79

**PROGRAM**

1. Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup

1. Rp

**ANGGARAN**

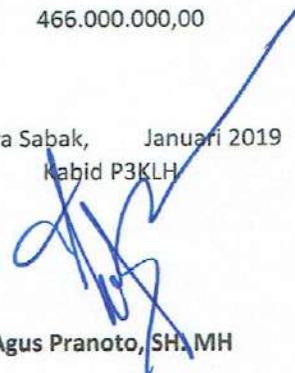
466.000.000,00

**KETERANGAN**

Kepala Dinas Lingkungan Hidup

  
 Gustin Wahyudi, S.STP

Muara Sabak, Januari 2019  
 Kabid P3KLH

  
 Agus Pranoto, SH, MH

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **YENI PUJI SETIOWATI, SE**  
Jabatan : Kasi Penegakan Hukum dan Peningkatan Kapasitas LH Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AGUS PRANOTO, SH.MH**  
Jabatan : Kabid P3KLH Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Kedua,

**AGUS PRANOTO, SH.MH**

Pihak Pertama,

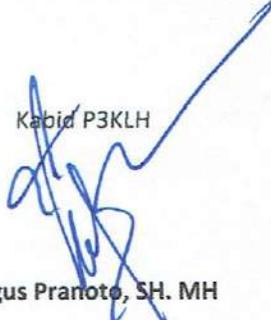
**YENI PUJI SETIOWATI, ST**

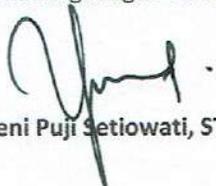
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SEKSI PENEGAKAN HUKUM DAN PENINGKATAN KAPASITAS LH**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
 Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatkan ketaatan Pengelolaan Lingkungan Hidup	Jumlah Pengawasan terhadap Usaha dan / atau Kegiatan yang memiliki izin Lingkungan dan Izin PPLH	49 unit usaha
	Persentase Pengaduan yang ditindaklanjuti	100%

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup</b> <b>KEGIATAN</b> 1. Pengawasan Pelaksanaan Kebijakan	1. Rp	126.400.000,00

Kabid P3KLH  
  
 Agus Pranoto, SH. MH

Muara Sabak, Januari 2019  
 Kasi Penegakan Hukum dan Peningkatan Kapasitas LH  
 Dinas Lingkungan Hidup  
  
 Yeni Puji Setiowati, ST

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **YENI PUJI SETIOWATI, ST**  
Jabatan : **Plt. Kasi Pemantauan Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selanjutnya disebut pihak pertama

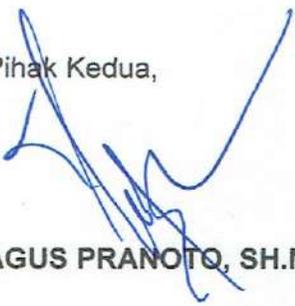
Nama : **AGUS PRANOTO, SH.MH**  
Jabatan : **Kabid P3KLH Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**AGUS PRANOTO, SH.MH**

Muara Sabak, Januari 2019

Pihak Pertama,

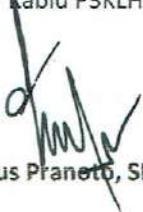
  
**YENI PUJI SETIOWATI, ST**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SEKSI PEMANTAUAN PENCEMARAN DAN KERUSAKAN LINGKUNGAN**  
**TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat daerah : Dinas Lingkungan Hidup  
 Tahun Anggaran : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pemantauan Kualitas Lingkungan	jumlah titik sampling air	27 titik
	jumlah titik sampling Udara	2 titik
	jumlah data Tutupan Lahan	1 Dokumen
Meningkatkan Pelayanan laboratorium Lingkungan Daerah	Jumlah usaha / kegiatan yang dilayani	15 usaha/ kegiatan

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup</b>		
<b>KEGIATAN</b>		
1. Pemantauan Kualitas Lingkungan	1. Rp 153.000.000,00	
2. Peningkatan Kinerja Laboratorium Lingkungan Daerah	2. Rp 186.600.000,00	

Kabid P3KLH  
  
 Agus Pranoto, SH. MH

Muara Sabak, Januari 2019  
 Plt. Kasi Pemantauan Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan  
 Dinas Lingkungan Hidup  
  
 Yeni Puji Setiowati, ST



2	Meningkatnya pengelolaan persampahan dan kebersihan	Cakupan Layanan Pemanganan Sampah	18,97%	22,40%	56,90%	1,63%	Melaksanakan pengangkutan dan pengelolaan persampahan	75 unit	Bidang Pengelolaan Sampah dan Limbah B3	Pembangunan Sarana dan Prasarana Persampahan dan Money	Jumlah sarana dan Prasarana yang mendukung kegiatan persampahan serta money	952.125.000
			17,10%	38,45%	40,99%	3,26%						1
			20,83%	6,35%	72,81%	0,00%	Melaksanakan Pembinaan Kecamatan	1 Kecamatan	Bidang Pengelolaan Sampah dan Limbah B3	Pencapaian Penghargaan Adipura	Jumlah Kecamatan yang dibina	

Muara Sabak, 2020  
Kepala Dinas Lingkungan Hidup  
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

  
Gustir Wasbudi, S.STP  
Pembina Tk IV/b  
NIP. 19790806 199912 1 001



